

Số: 137a /KH-THMKA

Mạo Khê, ngày 17 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo Năm học 2019 - 2020

Căn cứ chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07 tháng 5 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo;

Căn cứ Công văn số 826/PGD&ĐT-CMTH ngày 17 tháng 9 năm 2019 của Phòng GD&ĐT Về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục tiểu học, năm học 2019 - 2020;

Trường TH Mạo Khê A xây dựng Kế hoạch triển khai tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm quán triệt và thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ, nâng cao đạo đức nhà giáo đồng thời chấn chỉnh tình trạng giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo.

- Triển khai và thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động trong nhà trường

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nội dung quán triệt:

Tổ chức quán triệt trong HĐSP những nội dung sau:

- Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT, quy định về đạo đức nhà giáo ban hành kèm theo Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Xây dựng môi trường văn hóa trong trường học; ban hành quy chế làm việc và quy tắc ứng xử của nhà trường tới tất cả cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động và người học theo:

- Tuyên truyền, phổ biến thực hiện nội dung có liên quan về quyền và nghĩa vụ của lãnh đạo, giáo viên, nhân viên, người lao động trong: Luật Cán bộ công chức 2008, Luật Viên chức 2010, Luật Phòng, chống tham nhũng, Điều lệ nhà trường và quy định có liên quan:

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 442/NQ-CP ngày 01 tháng 11 năm 2007 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc phát động cuộc

vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; Hướng dẫn số 349/HD-CĐVN ngày 18 tháng 10 năm 2004 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc thực hiện cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”.

- Tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh sinh viên cách nhận diện và phòng ngừa những tình huống, nguy cơ có thể dẫn đến các hành vi vi phạm đạo đức, hỗ trợ tư vấn tâm lý cho nhà giáo và người học khi có tình huống xảy ra.

- Tăng cường kiểm tra nề nếp, kỷ cương trong tập thể CBGV; xử lý các cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động có hành vi vi phạm đạo đức, hành vi bạo hành thể chất, tinh thần học sinh và Hiệu trưởng để xảy ra các vụ việc vi phạm.

- Vinh danh, tuyên truyền nhân rộng các tấm gương tiêu biểu nhà giáo tận tụy, hết lòng vì học sinh-sinh viên để lan tỏa trong nhà trường.

2. Đối tượng:

- Đối tượng là CBQL, GV, NV.

3. Thời gian:

- Thời gian triển khai từ tháng 09/2019 đến tháng 5/2020. Những trường hợp đặc biệt vắng mặt không dự triển khai, thì tổ chuyên môn phải triển khai lại, đảm bảo 100% CB-GV-NV tham dự.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện quy định đạo đức nhà giáo cho đơn vị. Tổ chức thảo luận, học tập, nghiên cứu để giúp cho CB-GV-NV quán triệt sâu sắc nội dung, ý nghĩa của quy định đạo đức nhà giáo và hướng dẫn CB-GV-NV viết cam kết đăng ký thực hiện các quy định đạo đức nhà giáo;

- Xây dựng bảng quy định đạo đức nhà giáo niêm yết công khai ở phòng hội đồng sư phạm, vận dụng một số nội dung của quy định để xây dựng nội quy cơ quan nhằm nhắc nhở thầy giáo, cô giáo không ngừng rèn luyện phẩm chất đạo đức nhà giáo;

- Kết hợp nội dung cuộc vận động “Hai không”; và nội dung cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” với nội dung quy định đạo đức nhà giáo, có kế hoạch tổ chức thực hiện nhiều hoạt động phong phú, đổi mới công tác thi đua tạo điều kiện thuận lợi cho nhà giáo tự giác phấn đấu học tập, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nghiêm chỉnh thực hiện Quy định đạo đức nhà giáo;

- Thường xuyên quan tâm, động viên nhắc nhở để đội ngũ nâng cao lòng tự trọng nghề nghiệp xứng đáng với sự tôn vinh của xã hội. Quan tâm chăm lo đời

sống vật chất, tinh thần và tạo điều kiện thuận lợi để các thầy giáo, cô giáo thực hiện tốt những quy định về đạo đức của nhà giáo. Không để bất cứ thầy giáo, cô giáo nào vì hoàn cảnh khó khăn phải đánh mất lòng tự trọng mà vi phạm phẩm chất đạo đức nhà giáo;

- Nâng cao hiệu quả cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý giáo dục và dạy học;

- Hiệu trưởng tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy định đạo đức nhà giáo, kịp thời phát hiện những cá nhân thực hiện tốt Quy định đạo đức nhà giáo, có nhiều biện pháp sáng tạo, hiệu quả để giới thiệu, phổ biến trong đơn vị học tập, phát huy. Đồng thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vi phạm, sai sót để kịp thời khắc phục, tháo gỡ và xử lý.

Trên đây là kế hoạch tăng cường tổ chức triển khai, thực hiện quy định đạo đức nhà giáo năm học 2019-2020, đề nghị toàn thể CB-GV-NV chấp hành nghiêm túc. Trong quá trình tổ chức thực hiện có gì khó khăn, vướng mắc phải báo cáo kịp thời cho Hiệu trưởng để chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (b/c)
- Các tổ trưởng
- Lưu VT

HIỆU TRƯỞNG

Bùi Thị Hải Thu